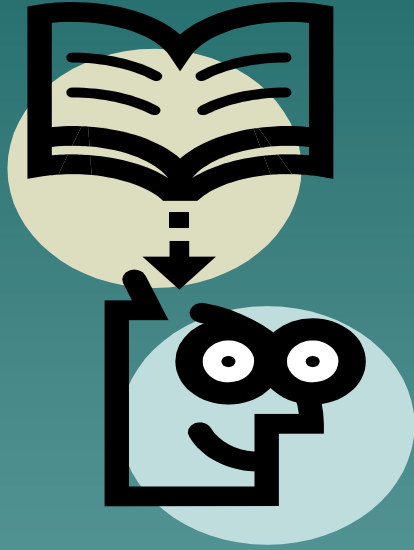


# Örgüt ve Örgütleme





- ◆
- ◆ **Örgütlenme ve örgüt;** amaçlara ulaşmak üzere yapılması öngörülen işlerin tanımlanmış görevler halinde düzenlenmesi ve bu görevlere uygun kişilerin getirilmesi yoluyla ortaya çıkan yapısal süreçtir.

- ◆ **Örgütün kuruluşunu gerektiren amaçların gerçekleşmesi için yapılması zorunlu faaliyetleri anlamlı ve etkin şekilde gruplandırmak, bu grupları belirli örgüt düzeyleri ve konumları haline getirmek ve bu konumlara gerekli nitelikte ve sayıda personeli atamak evreleri**

## Tüm bunlara göre örgütlenme kavramı;

- **Takip edilen bir amaç veya amaçlar dizisi ,**
- **bu amaç veya amaçları gerçekleştirmek için yapılacak işler,**
- **bu işlerin çalışacak kişiler arasında bölünmesi**
- **bu kişiler arasındaki ilişkilerin belirlenmesi faaliyetlerini içerir**

# Planlama Süreci

AMAÇLAR

NE ?

NE ZAMAN ?

NE İÇİN ?

NEREDE ?

NASIL ?

KİMLERCE ?

PLANLAR

GERÇEKLEŞMESİ  
İÇİN GEREKLİ

■ ORGANİZASYON  
SÜRECİ

FAALİYET

İŞ GÜCÜ

TEKNİK VE FİZİKSEL  
DONANIM YAPISI

# ■ *Formal (Biçimsel-Resmi) Örgüt Yapısı*

---

- Örgütleme süreci sonucunda ortaya çıkan yapı, formal örgütsel yapıyı oluşturacaktır.
- Bu yapı, belirli bir amaç istikametinde önceden planlanmış ve bilinçli olarak oluşturulmuş ilişkiler topluluğu şeklinde ortaya çıkar.

# ■ *Informal (Gayri Resmi) Örgüt Yapısı*

- **Biçimsel örgüt yapısındaki kademe ve mevkilerin çalışanlarca doldurulması neticesinde oluşan ve herhangi bir ön planlama ve bilinçli bir düzenleme eseri olmayan, ancak bireyler arası ilişkiler sonucu ortaya çıkan bir yapı olarak ifade edilir.**

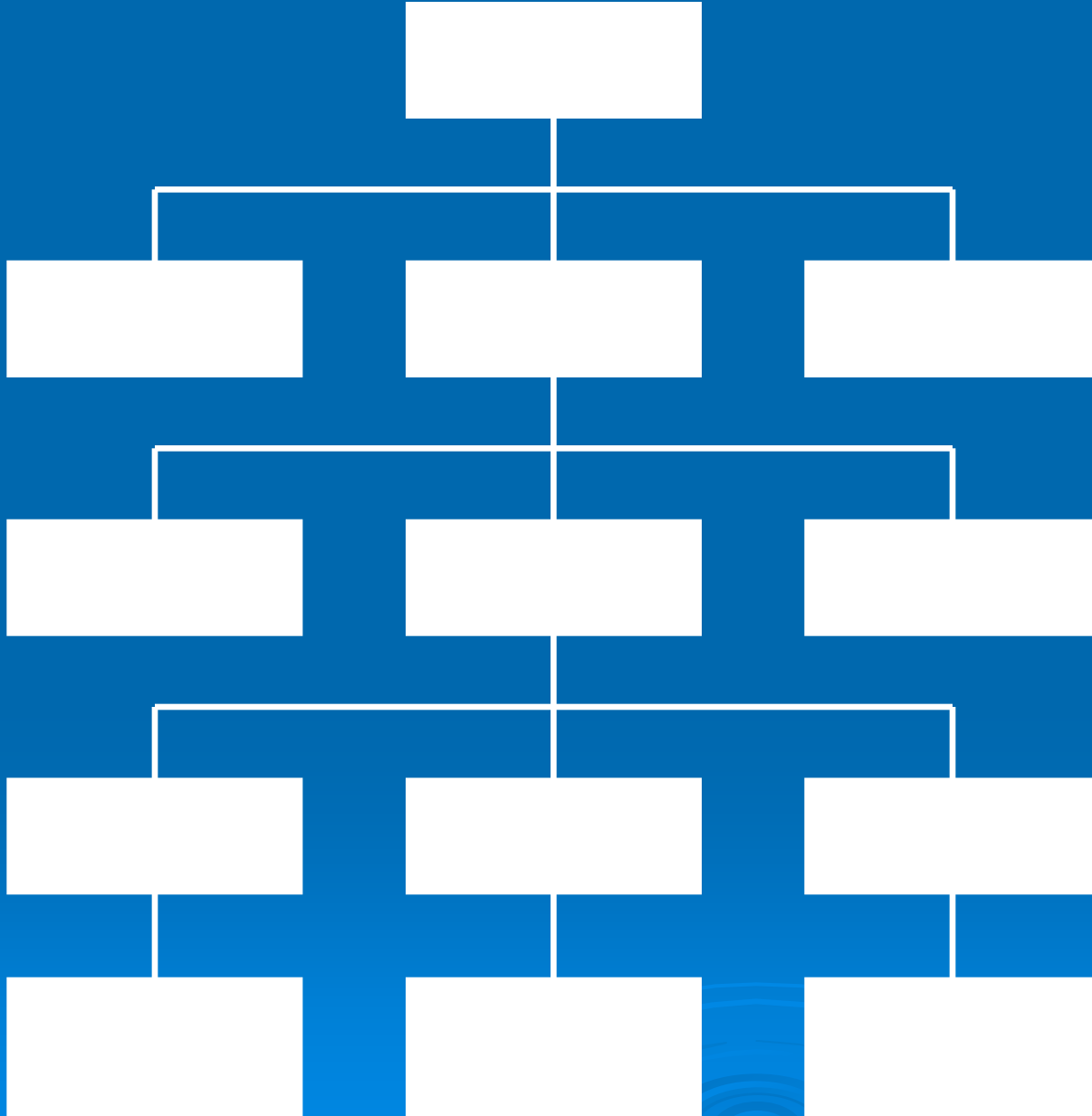


# Örgüt Kademeleri Arasındaki Farklar ve Özellikler

- Bir organizasyonda genel olarak alt, orta ve üst olmak üzere üç yönetim kademesi belirlemek mümkün







Üst Düzey Yönetim  
(Stratejik Düzey)

Orta Düzey Yönetim  
(Koordinatif Düzey)

Alt Düzey Yönetim  
(Operasyonel Düzey)